



FICHE DE POSTE RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES – CDI TEMPS PLEIN

La Fondation Le Refuge, créée en 2003 et reconnue d'utilité publique, a pour mission de venir en aide aux jeunes LGBT+ rejetés par leur famille en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre.

Missions

Rattaché.e au/à la Directeur.rice Général.e de la Fondation **vous êtes en charge de :**

- Définir les besoins humains, en lien avec le Président et les différentes délégations régionales pour mettre en œuvre le projet de la Fondation
- Garantir la bonne tenue des contrats de travail et de la paie ainsi que des déclarations sociales conformes
- Accompagner le déploiement de nouveaux outils RH (SIRH, mise en place d'un ERP,...)
- Piloter de manière autonome divers projet RH conformes à la stratégie souhaitée, de l'identification du besoin jusqu'à l'analyse des résultats obtenus et l'accompagnement au changement.
- Conduire des entretiens de recrutement
- Définir les besoins de formation des salarié.e.s et bénévoles et mettre en place le parcours correspondant
- Répondre aux demandes des Délégué.e.s pour lesquels vous aurez un rôle de conseil et de support RH.
- Mettre en place le cadre légal social : dialogue social et relations sociales de la Fondation (IRP, NAO, Accords et textes collectifs, élections professionnelles,...)
- Proposer des modes d'animation de la vie de la Fondation : circulation de l'information, organisation de temps conviviaux et fédérateurs, bonne gestion des équipes, implication des bénévoles dans la vie de la Fondation
- Dynamiser en lien étroit avec les délégations, la recherche des bénévoles nécessaires en activant l'ensemble des réseaux partenaires et canaux de recherche. Vous contribuez à l'élargissement de la typologie des bénévoles (jeunes, actifs...) en adaptant les missions aux caractéristiques et disponibilités de ces populations
- S'assurer de l'accueil, de l'intégration et du suivi des bénévoles en lien avec la Direction générale

Formation initiale et compétences associées :

- Vous justifiez d'une forte expertise en gestion des carrières et des mobilités et vous êtes doté de compétences managériales naturelles, couplées à une solide expérience en management d'équipe. Vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse, d'adaptabilité et de conciliation.
- Vous êtes force de propositions innovantes et souhaitez participer activement à la vie de la Fondation et à son développement.
- Être réactif.ve, organisé.e et rigoureux.se, savoir gérer les priorités
- Savoir travailler en autonomie et rendre compte de son activité
- Être force de proposition

Contact

- Envoyez votre candidature (Curriculum Vitae et lettre de motivation) à recrutement@le-refuge.org